

# OFFRE D'EMPLOI

## Chargé-e des partenariats et des badges de reconnaissance de développement professionnel

Nous cherchons une personne qui possède d'excellentes compétences en communication, capable de s'exprimer clairement et efficacement, aussi bien à l'oral qu'à l'écrit (le bilinguisme constituerait un atout).

Elle devra également avoir une forte capacité de réseautage, étant apte à établir et à entretenir un réseau professionnel robuste et diversifié. Nous valorisons l'esprit d'équipe et recherchons quelqu'un capable de collaborer efficacement avec les membres de notre équipe permanente et nos contractuels.

Enfin, nous souhaitons accueillir une personne proactive et créative, prête à initier de nouvelles voies de développement et à proposer des idées innovantes, contribuant ainsi activement à l'évolution et à l'amélioration constante de notre organisation.



### Les partenariats dans notre ADN

Le CADRE21 est un projet à but non lucratif qui a comme mandat de soutenir, reconnaître et valoriser le développement professionnel auprès du monde de l'éducation francophone.

Au-delà des autoformations, nous nous impliquons dans la reconnaissance du développement professionnel offert par des associations et organismes à l'aide de nos badges numériques. Nous souhaitons embaucher une personne pour la gestion de ces nombreux partenariats.

Ce poste exige une **combinaison de compétences** pour les différentes tâches assignées :



Une capacité à établir et à maintenir des **relations** fructueuses avec les partenaires existants et potentiels.



Des compétences solides en **négociation** de contrats pour formaliser ces partenariats de manière efficace, en s'appuyant sur des modèles existants.



Des habiletés en **animation** et en prise de parole en public, dont l'animation d'ateliers et la représentation de l'organisme lors d'événements externes.



La **gestion de projet** en ce qui concerne la supervision de l'élaboration du contenu des badges numériques, depuis la phase de conception jusqu'à la mise en ligne.



Des **compétences analytiques** de base nécessaires pour suivre et analyser les statistiques relatives aux badges de reconnaissance, assurant ainsi un suivi rigoureux et une amélioration continue des services proposés.



POLITIQUE DE  
TÉLÉTRAVAIL



SALAIRE  
CONCURRENTIEL



RÉGIME DE  
RETRAITE



GAMME COMPLÈTE  
D'ASSURANCES

### Vous voulez rejoindre l'équipe du CADRE21 ?

Écrivez-nous pour nous convaincre que vous êtes la meilleure personne pour relever ce défi et faites-nous parvenir toute information pertinente afin de soutenir votre candidature, dont votre CV.

Les personnes retenues pour l'entrevue seront contactées tout au long du processus d'appel des candidatures.