

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 2 - Architecte



Description:

Au niveau Architecte nous allons poursuivre le travail introspectif, débuté au niveau Explorateur, permettant de préparer le terrain afin d'agir dans nos milieux. Les concepts de leadership inclusif et transformatif seront abordés, de même que les attitudes et compétences à privilégier afin de s'engager dans des changements de culture organisationnelle ou éducative. Plus particulièrement, nous vous accompagnerons à développer un plan d'action concret.

Nous vivons à une époque où les enjeux auxquels font face les sociétés et les institutions gagnent en complexité. Les environnements de travail ou d'apprentissage ne sont plus tenus d'être autant homogènes qu'auparavant, la...

Badge attribué à : [Annie Hallé](#)

<https://www.cadre21.org/membres/6aade87d798f0d56c1f15b41>

Date d'obtention : 2026-06-03 18:52:27

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 2 - Architecte

Réflexion sur l'impact : En quoi la mobilisation de votre plan d'action aura-t-elle un impact sur votre milieu ?

Mon entourage prendrait confiance en moi puisqu'ils verraient des résultats positifs se produire à la suite de la mise en place de mesure efficace afin de soutenir les élèves. Les enseignants apporteraient les modifications nécessaires à la réussite des élèves. Les directions pourraient intervenir lors de discussion qui ne favorise pas l'inclusion. J'aurais le courage d'intervenir auprès de mes collègues.

Retour sur l'activité : Avez-vous eu de la facilité ou de la difficulté à réaliser l'activité proposée à la tuile 4? Expliquez.

Comme mon objectif en suivant cette formation était de développer mes connaissances sur ce sujet, j'ai eu de la facilité à compléter cette tuile. Par contre, j'ai eu de la difficulté à identifier mes émotions.

Réflexion sur l'expérience : À la lumière de votre activité vécue, quels apprentissages tirez-vous de cette expérimentation ?

Pour atteindre mon objectif, je dois me mettre en action et réaliser les étapes de mon plan d'action. Cela m'a permis de prendre conscience de l'importance d'utiliser la diversité d'un groupe pour en bonifier la réflexion. Cette partie de la formation m'a permis de réaliser à quel point il est important de bien former les personnes en posture d'autorité pour faire passer mon message.

Déposez votre plan d'action

- [Plan-daction.png](#)