cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur



Description:

Au niveau Explorateur, vous discernerez le portrait de plusieurs diversités, à l'intérieur duquel vous pourrez vous situer. Vous figurerez les relations de pouvoir qui peuvent s'installer entre ces différentes personnes, au sein des systèmes, pour mieux en reconnaître les impacts et en guider le fonctionnement dans le but d'en favoriser une saine, si parfois houleuse, cohésion.

Nous vivons à une époque où les enjeux auxquels font face les sociétés et les institutions gagnent en complexité. Les environnements de travail ou d'apprentissage ne sont plus tenus d'être autant homogènes qu'auparavant, la différence est partout et la diversité est une condition non négociable de nos...

Badge attribué à : jonas-desrosiers-dsfm-mb-ca
https://www.cadre21.org/membres/8aa5ab19696cf1d56d2b9e25

Date d'obtention : 2026-07-21 11:29:29

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur

1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème du leadership inclusif ?

Pour moi, le leadership inclusif est avant tout une façon d'exercer son influence en s'assurant que chaque personne se sente écoutée, respectée et capable de contribuer. Il ne s'agit pas seulement d'accepter les différences, mais de reconnaître que la diversité des expériences et des points de vue améliore les décisions et renforce les communautés. En tant qu'enseignant et impliqué dans le milieu syndical, je vois ce type de leadership comme une responsabilité quotidienne plutôt qu'une initiative ponctuelle.

2 - Comment cette posture/approche pédagogique pourrait-elle s’insérer dans votre milieu de travail ?

Dans mon milieu, cette approche peut se traduire par une écoute active des élèves et des collègues, une adaptation des pratiques pour répondre à la diversité des besoins, ainsi qu'une prise de décision plus collaborative. Elle s'insère aussi dans mon implication au sein de mon syndicat l'AMPEF et de l'ÉFM, où je cherche à favoriser des espaces où les différentes réalités et perspectives sont entendues avant de prendre des décisions. Cela permet de bâtir un climat de confiance et de renforcer le sentiment d'appartenance de chacun.

3 - Quel serait l’impact sur votre milieu de travail d’adopter un leadership inclusif au quotidien ?

L'adoption quotidienne d'un leadership inclusif contribuerait à créer un milieu plus accueillant, plus équitable et plus collaboratif. Les élèves comme les membres du personnel se sentiraient davantage valorisés et en confiance pour partager leurs idées et leurs préoccupations. À long terme, je crois que cela favoriserait une meilleure collaboration, des décisions plus réfléchies et une culture organisationnelle où chacun peut contribuer pleinement au bien commun.