

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur



Description:

Au niveau Explorateur, vous discernerez le portrait de plusieurs diversités, à l'intérieur duquel vous pourrez vous situer. Vous figurerez les relations de pouvoir qui peuvent s'installer entre ces différentes personnes, au sein des systèmes, pour mieux en reconnaître les impacts et en guider le fonctionnement dans le but d'en favoriser une saine, si parfois houleuse, cohésion.

Nous vivons à une époque où les enjeux auxquels font face les sociétés et les institutions gagnent en complexité. Les environnements de travail ou d'apprentissage ne sont plus tenus d'être autant homogènes qu'auparavant, la différence est partout et la diversité est une condition non négociable de nos milieux organisationnels. Bien que cela constitue une source intarissable d'opportunités stimulantes et intéressantes, cela n'en d...

Badge attribué à : [genevieve-gilbert-cssmv-gouv-qc-ca](https://www.cadre21.org/membres/genevieve-gilbert-cssmv-gouv-qc-ca)

<https://www.cadre21.org/membres/genevieve-gilbert-cssmv-gouv-qc-ca>

Date d'obtention : 2026-07-15 19:54:45

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur

1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème du leadership inclusif ?

Travaillant avec les élèves en difficultés d'adaptation et/ou d'apprentissage depuis longtemps, j'ai de la difficulté à envisager qu'un groupe de personne dans mon milieu pourrait provoquer l'exclusion, la marginalisation ou la discrimination. En ayant lu sur les utilités d'un système et sur les effets pouvant être néfaste, je réalise que des comportements d'exclusions ne sont pas seulement adoptés par ignorance ou par peur de la différence, mais aussi par l'inconfort que peut amener le changement chez des individus qui ne voient pas l'utilité de sortir de sa zone de confort.

2 - Comment cette posture/approche pédagogique pourrait-elle s'insérer dans votre milieu de travail ?

Cette approche/posture est déjà intégrée dans mon milieu de travail depuis longtemps. On utilise souvent l'inclusion à tous vents, sans savoir précisément de quoi il est question. C'est essentiellement la raison pour laquelle j'ai exploré cette formation.

3 - Quel serait l'impact sur votre milieu de travail d'adopter un leadership inclusif au quotidien ?

On fait beaucoup d'exclusion avec les enseignants non qualifiés. Surtout lorsqu'ils manquent de compétences. Pour plusieurs raisons, le milieu n'est pas outillé pour les accueillir. Peut-être qu'en en prenant conscience, on pourrait commencer à construire des solutions pour favoriser l'entraide.