

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur



Description:

Au niveau Explorateur, vous discernerez le portrait de plusieurs diversités, à l'intérieur duquel vous pourrez vous situer. Vous figurerez les relations de pouvoir qui peuvent s'installer entre ces différentes personnes, au sein des systèmes, pour mieux en reconnaître les impacts et en guider le fonctionnement dans le but d'en favoriser une saine, si parfois houleuse, cohésion.

Nous vivons à une époque où les enjeux auxquels font face les sociétés et les institutions gagnent en complexité. Les environnements de travail ou d'apprentissage ne sont plus tenus d'être autant homogènes qu'auparavant, la différence est partout et la diversité est une condition non négociable de nos...

Badge attribué à : Maude Perry-Mélançon

<https://www.cadre21.org/membres/809c2b4690bb5aad1dbec677>

Date d'obtention : 2026-07-06 23:50:01

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur

1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème du leadership inclusif ?

Je n'étais pas certaine que l'aspect "inclusif" était important dans ma formation en leadership, car je considérais que je suis déjà une personne ouverte d'esprit et qui accueille ses collègues avec leurs différences. Or, grâce à cette exploration du concept, j'ai pris conscience de la systématisation et des effets négatifs qui peuvent survenir dans mon milieu de travail. Je sens que j'ai le devoir de nommer les iniquités et de faire preuve de courage moral. (voir exemples à la question 2)

2 - Comment cette posture/approche pédagogique pourrait-elle s'insérer dans votre milieu de travail ?

Je sens que j'ai le devoir de nommer les iniquités et de faire preuve de courage moral. Je repense à ma collègue haïtienne qui m'a demandé de parler en bien de son travail à la directrice, ou à ma collègue qui semble neurodivergente et dont tous parlent de ses choix professionnels, un peu "dans son dos". Je me questionne sur l'empathie que notre système a à leur égard et sur l'aide qui est vraiment apportée, au lieu d'une surveillance rapprochée...

3 - Quel serait l'impact sur votre milieu de travail d'adopter un leadership inclusif au quotidien ?

Je travaille dans ce milieu depuis seulement 2 ans, mais je remarque des inégalités entre les équipes (dans mon école primaire, c'est entre les équipes niveau, mais aussi avec les éducatrices du service de garde). Comme je suis une personne leader et très compétente, on me confie souvent les difficultés de mes collègues, mais jamais sous l'angle de chercher à les aider à s'améliorer. J'ai envie de croire en la capacité de réussir de chacun. Les termes "agentivité" et "espaces capacitants" m'ont beaucoup fait réfléchir. Alors qu'on m'avait demandé de faire de la formation auprès de mes collègues l'an prochain, j'ai plutôt envie de les aider à se propulser!