

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur



Description:

Au niveau Explorateur, vous discernerez le portrait de plusieurs diversités, à l'intérieur duquel vous pourrez vous situer. Vous figurerez les relations de pouvoir qui peuvent s'installer entre ces différentes personnes, au sein des systèmes, pour mieux en reconnaître les impacts et en guider le fonctionnement dans le but d'en favoriser une saine, si parfois houleuse, cohésion.

Nous vivons à une époque où les enjeux auxquels font face les sociétés et les institutions gagnent en complexité. Les environnements de travail ou d'apprentissage ne sont plus tenus d'être autant homogènes qu'auparavant, la différence est partout et la diversité est une condition non négociable de nos...

Badge attribué à : Maude Ouellet

<https://www.cadre21.org/membres/02064d1b99bee77b474565d3>

Date d'obtention : 2026-07-03 12:37:15

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur

1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème du leadership inclusif ?

Je crois qu'il est très important d'être sensible à l'impact de nos biais et préjugés cognitifs dans nos situations personnelles et professionnelles. L'ouverture aux différentes diversités débute par des expériences personnelles et est nourrie par le désir d'agir différemment et inclusivement. J'ai beaucoup aimé la roue entre le pouvoir et la marginalisation pour réaliser l'impact que peut avoir sur une personne le cumul de marqueur identitaire marginalisée.

2 - Comment cette posture/approche pédagogique pourrait-elle s'insérer dans votre milieu de travail ?

Dans mon travail en éducation, la neurodiversité est un de mes champs d'intérêts importants afin de soutenir la qualification, la diplomation et l'instruction du plus d'élèves et d'adultes possibles. La posture présentée dans cette formation permet de limiter les micro-agressions à des groupes d'individus et tenter de soutenir le bien-être de tous en agissant avec un leadership inclusif et transformatif.

3 - Quel serait l'impact sur votre milieu de travail d'adopter un leadership inclusif au quotidien ?

D'éviter la généralisation, agir de façon plus inclusive à la base limite la perception des gens d'avoir à accommoder par la suite pour des besoins individuels.

La réussite est dépendante de la réponse aux besoins de chacun pour le développement de son plein potentiel. Ces nouvelles connaissances me permettent d'être plus sensibles à la réalité des classes, du personnel et l'impact dans nos interactions avec les autres.