

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur

cadre21



Description:

Au niveau Explorateur, vous discernerez le portrait de plusieurs diversités, à l'intérieur duquel vous pourrez vous situer. Vous figurerez les relations de pouvoir qui peuvent s'installer entre ces différentes personnes, au sein des systèmes, pour mieux en reconnaître les impacts et en guider le fonctionnement dans le but d'en favoriser une saine, si parfois houleuse, cohésion. Nous vivons à une époque où les enjeux auxquels font face les sociétés et les institutions gagnent en complexité. Les environnements de travail ou d'apprentissage ne sont plus tenus d'être autant homogènes qu'auparavant, la différence est partout et la diversité est une condition non négociable de nos milieux organisationnels. Bien que cela constitue une source intarissable d'opportunités stimulantes et intéressantes, cela n'en demeure pas moins un enjeu de taille pour les personnes qui souhaitent ou doivent démontrer du leadership au sein des organisations. À cet égard, le leadership inclusif abordé dans cette autoformation vise à développer des réflexes qui permettront aux personnes en position de leadership, d'une part d'apprendre à se connaître et à se situer face à ces diversités et, d'autre part, d'identifier les forces et défis propres à chaque milieu et auxquels elles font face. Ainsi, elles seront à même de canaliser les énergies de leurs équipes, composer avec leurs forces et les inévitables frictions, afin de permettre à chaque personne d'optimiser son mieux-être, et contribuer à créer des environnements de travail et d'apprentissage respectueux, capacitants et innovants.

:

Badge attribué à : Perron Anie

<https://www.cadre21.org/membres/b8f95691f4f96aabe58d1e9a>

Date d'obtention : 2026-06-08 02:06:05

Leadership inclusif 1 - Explorateur

1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème du leadership inclusif ?

Dans notre société, il est important et aussi essentiel d'avoir une attitude respectueuse sur des valeurs inclusives pour l'ensemble des individus. De tenir compte des différences et des ressemblances de chacun des individus. Chaque personne possède des forces personnelles qui des attitudes bien personnelles. Il est important de bien voir la richesse de chacun.

2 - Comment cette posture/approche pédagogique pourrait-elle s'insérer dans votre milieu de travail ?

Dans mon travail d'enseignante, je dois composer avec des élèves tous bien différents, mais aussi avec des forces et des idées complémentaires. Ensemble, ils peuvent donc enrichir les idées et aussi de faire connaître des nouvelles notions et d'ouvrir les pensées inclusives des autres élèves. Ces des enrichissements quotidiennes pour chacun. Tous les élèves se retrouvent avec un bagage supplémentaire qu'ils vont utiliser selon leurs besoins personnels au moment qu'ils seront nécessaires pour chacun.

3 - Quel serait l'impact sur votre milieu de travail d'adopter un leadership inclusif au quotidien ?

Dans le quotidien et le travail de chacun, ils pourront utiliser et s'en servir. L'ouverture sur l'autre aidera certainement à être plus curieux et plus ouverts aux nouvelles tâches. Cette grande et belle ouverture vont les aider à chercher et aussi trouver des solutions plus facilement de façons agréables. Je crois vraiment que toutes ces connaissances seront utiles et nécessaires pour eux dans le futur.