

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur

cadre21



Description:

Au niveau Explorateur, vous discernerez le portrait de plusieurs diversités, à l'intérieur duquel vous pourrez vous situer. Vous figurerez les relations de pouvoir qui peuvent s'installer entre ces différentes personnes, au sein des systèmes, pour mieux en reconnaître les impacts et en guider le fonctionnement dans le but d'en favoriser une saine, si parfois houleuse, cohésion. Nous vivons à une époque où les enjeux auxquels font face les sociétés et les institutions gagnent en complexité. Les environnements de travail ou d'apprentissage ne sont plus tenus d'être autant homogènes qu'auparavant, la différence est partout et la diversité est une condition non négociable de nos milieux organisationnels. Bien que cela constitue une source intarissable d'opportunités stimulantes et intéressantes, cela n'en demeure pas moins un enjeu de taille pour les personnes qui souhaitent ou doivent démontrer du leadership au sein des organisations. À cet égard, le leadership inclusif abordé dans cette autoformation vise à développer des réflexes qui permettront aux personnes en position de leadership, d'une part d'apprendre à se connaître et à se situer face à ces diversités et, d'autre part, d'identifier les forces et défis propres à chaque milieu et auxquels elles font face. Ainsi, elles seront à même de canaliser les énergies de leurs équipes, composer avec leurs forces et les inévitables frictions, afin de permettre à chaque personne d'optimiser son mieux-être, et contribuer à créer des environnements de travail et d'apprentissage respectueux, capacitants et innovants.

:

Badge attribué à : Hallé Annie

<https://www.cadre21.org/membres/6aade87d798f0d56c1f15b41>

Date d'obtention : 2026-06-03 15:16:44

Leadership inclusif 1 - Explorateur

1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème du leadership inclusif ?

Adopter une approche inclusive permet d'enrichir nos réflexions et notre société en intégrant de nouveaux points de vue. Le leadership inclusif confirme que la responsabilité de l'intégration appartient aussi à la société d'accueil et pas seulement au nouvel arrivant.

2 - Comment cette posture/approche pédagogique pourrait-elle s'insérer dans votre milieu de travail ?

Cette approche pédagogique pourrait s'insérer dans le cadre d'une sensibilisation des enseignants à l'importance d'adapter les différents contenus de cours. Étant porteuse du dossier de l'immigration dans mon CSS, cette approche me fournira des outils pour sensibiliser les directions à l'importance de leur rôle dans leur école.

3 - Quel serait l'impact sur votre milieu de travail d'adopter un leadership inclusif au quotidien ?

Un changement de regard envers certains élèves. Les différents acteurs pourraient comprendre l'importance d'adopter cette posture afin de favoriser la réussite des élèves dans nos écoles. Les élèves pourraient s'ouvrir plus rapidement aux apprentissages et à la société qui l'accueille.

Le leadership inclusif semble un approche qui favorisera un meilleur accueil de nos élèves. Cette approche permettrait de réduire les comportements des enseignants qui amènent l'exclusion des élèves issus de l'immigration.