

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur

cadre21



Description:

Au niveau Explorateur, vous discernerez le portrait de plusieurs diversités, à l'intérieur duquel vous pourrez vous situer. Vous figurerez les relations de pouvoir qui peuvent s'installer entre ces différentes personnes, au sein des systèmes, pour mieux en reconnaître les impacts et en guider le fonctionnement dans le but d'en favoriser une saine, si parfois houleuse, cohésion. Nous vivons à une époque où les enjeux auxquels font face les sociétés et les institutions gagnent en complexité. Les environnements de travail ou d'apprentissage ne sont plus tenus d'être autant homogènes qu'auparavant, la différence est partout et la diversité est une condition non négociable de nos milieux organisationnels. Bien que cela constitue une source intarissable d'opportunités stimulantes et intéressantes, cela n'en demeure pas moins un enjeu de taille pour les personnes qui souhaitent ou doivent démontrer du leadership au sein des organisations. À cet égard, le leadership inclusif abordé dans cette autoformation vise à développer des réflexes qui permettront aux personnes en position de leadership, d'une part d'apprendre à se connaître et à se situer face à ces diversités et, d'autre part, d'identifier les forces et défis propres à chaque milieu et auxquels elles font face. Ainsi, elles seront à même de canaliser les énergies de leurs équipes, composer avec leurs forces et les inévitables frictions, afin de permettre à chaque personne d'optimiser son mieux-être, et contribuer à créer des environnements de travail et d'apprentissage respectueux, capacitants et innovants.

:

Badge attribué à :

<https://www.cadre21.org/membres/36b117083a36abfb551110da>

Date d'obtention : 2026-03-05 16:11:49

Leadership inclusif 1 - Explorateur

1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème du leadership inclusif ?

Je savais avec mes cours qu'il fallait privilégier l'inclusion, mais la formation m'a permis d'approfondir mes connaissances sur le sujet, et l'influence des systèmes sur ma façon de pensée et sur mes choix de manière inconscient. Je faisais en sorte d'être inclusive dans ma pratique, mais je me rend compte que je ne l'étais pas complètement, car je comporte encore des biais. Cette formation me permet de prendre conscience de mes biais et du fort impact que cela a sur les personnes. Je vais donc faire plus attention dans ma pratique.

2 - Comment cette posture/approche pédagogique pourrait-elle s'insérer dans votre milieu de travail ?

À mon échelle, je pourrais utiliser cette approche dans ma classe avec mes élèves et avec les parents des élèves. Je pourrais aussi en parler à la direction et à mes collègues pour les inciter à suivre des formations sur le sujet pour qu'ils prennent eux aussi conscience de l'impact de ses systèmes, afin qu'ils changent leur pratique.

3 - Quel serait l'impact sur votre milieu de travail d'adopter un leadership inclusif au quotidien ?

Ça permettrait de mettre fin à la marginalisation des élèves et des adultes. Comme le disait la formation, le climat serait positif, l'environnement serait plus sécuritaire et inclusif. En bref, nous serions tous appréciés tel que l'on est, ce qui aurait un impact très positif sur le climat global aux seins des écoles et une meilleure cohésion entre tous les personnes.