

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur



Description:

Au niveau Explorateur, vous discernerez le portrait de plusieurs diversités, à l'intérieur duquel vous pourrez vous situer. Vous figurerez les relations de pouvoir qui peuvent s'installer entre ces différentes personnes, au sein des systèmes, pour mieux en reconnaître les impacts et en guider le fonctionnement dans le but d'en favoriser une saine, si parfois houleuse, cohésion.

Nous vivons à une époque où les enjeux auxquels font face les sociétés et les institutions gagnent en complexité. Les environnements de travail ou d'apprentissage ne sont plus tenus d'être autant homogènes qu'auparavant, la différence est partout et la diversité est une condition non négociable de nos...

Badge attribué à : [youdom-ualberta-ca](https://www.cadre21.org/membres/2129995119537826aec8fef4)

<https://www.cadre21.org/membres/2129995119537826aec8fef4>

Date d'obtention : 2026-02-16 15:22:50

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur

1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème du leadership inclusif ?

Quand je pense au leadership inclusif, ma première réaction est de me dire que c'est avant tout une question d'attitude et de posture. Pour moi, ce n'est pas simplement un concept théorique, mais une manière concrète de diriger en tenant réellement compte des personnes autour de soi.

Je vois le leadership inclusif comme la capacité d'écouter sincèrement, de reconnaître les différences sans les percevoir comme un problème et de créer un espace où chacun se sent légitime de s'exprimer. Ce qui me marque surtout, c'est l'idée que l'inclusion ne se limite pas à « accepter » la diversité, mais à la considérer comme une richesse pour le groupe.

Dans un contexte scolaire ou organisationnel, je crois que ce type de leadership peut réellement faire une différence : les gens se sentent plus respectés, plus engagés et plus en confiance. À mon avis, le leadership inclusif demande de l'ouverture, de l'humilité et une réelle volonté de se remettre en question, mais c'est justement ce qui le rend puissant et transformateur.

2 - Comment cette posture/approche pédagogique pourrait-elle s'insérer dans votre milieu de travail ?

Dans mon milieu de travail, cette posture pourrait simplement commencer par des gestes concrets : prendre le temps d'écouter réellement les élèves (ou collègues), valoriser leurs réalités différentes et adapter mes pratiques en conséquence.

Ce serait aussi créer un climat où chacun se sent respecté et en sécurité pour s'exprimer. Pour moi, ça passe par l'ouverture, le dialogue et une volonté sincère d'inclure tout le monde, pas seulement en paroles, mais dans les décisions et les actions du quotidien.

3 - Quel serait l'impact sur votre milieu de travail d'adopter un leadership inclusif au quotidien ?

Adopter un leadership inclusif au quotidien aurait, selon moi, un impact très positif sur mon milieu de travail. L'ambiance serait plus saine, plus respectueuse et plus collaborative.

Les personnes se sentiraient davantage écoutées et valorisées, ce qui augmenterait leur engagement et leur motivation. À long terme, je pense que cela créerait un climat de confiance où chacun oserait participer, proposer des idées et s'impliquer davantage.