

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur



Description:

Au niveau Explorateur, vous discernerez le portrait de plusieurs diversités, à l'intérieur duquel vous pourrez vous situer. Vous figurerez les relations de pouvoir qui peuvent s'installer entre ces différentes personnes, au sein des systèmes, pour mieux en reconnaître les impacts et en guider le fonctionnement dans le but d'en favoriser une saine, si parfois houleuse, cohésion.

Nous vivons à une époque où les enjeux auxquels font face les sociétés et les institutions gagnent en complexité. Les environnements de travail ou d'apprentissage ne sont plus tenus d'être autant homogènes qu'auparavant, la différence est partout et la diversité est une condition non négociable de nos...

Badge attribué à : [simardg-cssdn-gouv-qc-ca](#)

<https://www.cadre21.org/membres/c77b6a0af3eccc1790b015be>

Date d'obtention : 2025-08-19 02:48:28

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur

1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème du leadership inclusif ?

En tant que leader cette année, mes défis seront plus envers moi-même (admettre ou voire mes limitations etc) qu'envers les autres car en fait je ne possède pas de jugements envers les diversités. Je constate aussi que je possède les bonnes qualités et valeurs pour faire preuve de leadership positif et constructif.

2 - Comment cette posture/approche pédagogique pourrait-elle s'insérer dans votre milieu de travail ?

Plusieurs de nos nouveaux enseignants proviennent de groupes minorisés. Je serai leader ET mentor. Cela est primordial afin de les accompagner de manière efficace.

3 - Quel serait l'impact sur votre milieu de travail d'adopter un leadership inclusif au quotidien ?

Afin que tous et chacun se sente accueilli et valorisé, nous devons agir comme un modèle. Parfois, la discussion peut être difficile à avoir, mais c'est nécessaire.