

Preuve et attestation de développement professionnel

## Leadership inclusif 1 - Explorateur



### Description:

Au niveau Explorateur, vous discernerez le portrait de plusieurs diversités, à l'intérieur duquel vous pourrez vous situer. Vous figurerez les relations de pouvoir qui peuvent s'installer entre ces différentes personnes, au sein des systèmes, pour mieux en reconnaître les impacts et en guider le fonctionnement dans le but d'en favoriser une saine, si parfois houleuse, cohésion.

Nous vivons à une époque où les enjeux auxquels font face les sociétés et les institutions gagnent en complexité. Les environnements de travail ou d'apprentissage ne sont plus tenus d'être autant homogènes qu'auparavant, la différence est partout et la diversité est une condition non négociable de nos...

Badge attribué à : [Manon Beaudoin](#)

<https://www.cadre21.org/membres/0120e904345dfc2eba605a45>

Date d'obtention : 2025-05-01 15:12:35

## Preuve et attestation de développement professionnel

## Leadership inclusif 1 - Explorateur

1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème du leadership inclusif ?

Le leadership inclusif est essentiel afin que les institutions progressent dans leurs capacités à accueillir, inclure, faire participer et faire progresser toutes les personnes qui y sont actives. Que ce soit les milieux éducatifs ou professionnels, un leader inclusif assure que les personnes qui les fréquentent puissent s'épanouir. Il ne s'agit pas d'identifier les différences en vue de les 'pallier', mais d'avoir une lecture ouverte et bienveillante à l'égard de la multiplicité des personnes, valorisant l'unicité de chacun, chacune.

2 - Comment cette posture/approche pédagogique pourrait-elle s'insérer dans votre milieu de travail ?

Dans mon université, plusieurs actions sont menées afin que l'Ensemble des personnes s'y sentent bienvenues et respectées, comme des politiques à l'égard de la rédaction. Les personnes que je côtoie sont ouvertes et me semblent proactives dans l'accompagnement des personnes qui ont des besoins spécifiques. Néanmoins, on peut penser que du travail reste à faire pour valoriser la diversité puisqu'on travaille encore à la reconnaître et à lui faire place.

3 - Quel serait l'impact sur votre milieu de travail d'adopter un leadership inclusif au quotidien ?

Je suppose qu'un climat de paix et de bien-être collectif serait davantage ressenti.