

## Preuve et attestation de développement professionnel

### Leadership inclusif 1 - Explorateur

cadre21



#### Description:

Au niveau Explorateur, vous discernerez le portrait de plusieurs diversités, à l'intérieur duquel vous pourrez vous situer. Vous figurerez les relations de pouvoir qui peuvent s'installer entre ces différentes personnes, au sein des systèmes, pour mieux en reconnaître les impacts et en guider le fonctionnement dans le but d'en favoriser une saine, si parfois houleuse, cohésion. Nous vivons à une époque où les enjeux auxquels font face les sociétés et les institutions gagnent en complexité. Les environnements de travail ou d'apprentissage ne sont plus tenus d'être autant homogènes qu'auparavant, la différence est partout et la diversité est une condition non négociable de nos milieux organisationnels. Bien que cela constitue une source intarissable d'opportunités stimulantes et intéressantes, cela n'en demeure pas moins un enjeu de taille pour les personnes qui souhaitent ou doivent démontrer du leadership au sein des organisations. À cet égard, le leadership inclusif abordé dans cette autoformation vise à développer des réflexes qui permettront aux personnes en position de leadership, d'une part d'apprendre à se connaître et à se situer face à ces diversités et, d'autre part, d'identifier les forces et défis propres à chaque milieu et auxquels elles font face. Ainsi, elles seront à même de canaliser les énergies de leurs équipes, composer avec leurs forces et les inévitables frictions, afin de permettre à chaque personne d'optimiser son mieux-être, et contribuer à créer des environnements de travail et d'apprentissage respectueux, capacitants et innovants.

:

Badge attribué à : TSIEMI Christelle Gaetane

<https://www.cadre21.org/membres/9987c4679f4ce1405a5ecf8f>

Date d'obtention : 2025-03-06 21:14:20

# Leadership inclusif 1 - Explorateur

1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème du leadership inclusif ?

le leadership inclusif valorise la diversité, encourage l'innovation et crée des environnements de travail harmonieux. il s'efforce d'écouter activement et de comprendre les perspectives variées des membres de l'équipe, renforçant ainsi la cohésion et la collaboration. en reconnaissant et en atténuant les biais implicites, les leaders inclusifs promeuvent l'équité et la justice au sein de l'organisation. ils créent un climat de confiance où chacun peut s'exprimer librement, favorisant le bien-être individuel et collectif. le leadership inclusif est donc essentiel pour bâtir des organisations résilientes et prospères dans un monde diversifié et en constante évolution.

2 - Comment cette posture/approche pédagogique pourrait-elle s'insérer dans votre milieu de travail ?

en tant que futur enseignant, je mettrais un point d'honneur à promouvoir l'inclusivité et la valorisation de chaque élève. je veillerais à ce que chacun se sente écouté, respecté et apprécié pour ses qualités uniques. j'adopterais des pratiques de communication ouvertes et transparentes, et j'encouragerais activement la diversité dans la salle de classe. je mettrais en place des initiatives pour favoriser la collaboration et l'entraide entre les élèves, tout en assurant que chacun ait des opportunités égales de réussir. je créerais un environnement où chacun peut s'exprimer sans crainte de jugement, renforçant ainsi la confiance en soi et le bien-être de tous.

en intégrant ces principes de leadership inclusif, je suis convaincu que je pourrais contribuer à créer une communauté scolaire harmonieuse, innovante et dynamique, où chaque élève a la possibilité de s'épanouir pleinement.

3 - Quel serait l'impact sur votre milieu de travail d'adopter un leadership inclusif au quotidien ?

en tant que futur enseignant, adopter un leadership inclusif au quotidien aurait un impact très positif sur mon milieu de travail. cela favoriserait un environnement de classe où chaque élève se sentirait écouté, respecté et valorisé, ce qui renforcerait la confiance en soi et la motivation des élèves. en encourageant la diversité et l'inclusion, je créerais des opportunités égales pour tous les élèves, ce qui réduirait les disparités et favoriserait une collaboration harmonieuse. cela permettrait également d'inspirer les élèves à s'épanouir pleinement, contribuant ainsi à une atmosphère scolaire dynamique et productive.