CADRE21

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur

Description:
Au niveau Explorateur, vous discernerez le portrait de plusieurs diversités, à l'intérieur duquel vous pourrez vous situer. Vous figurerez les relations de pouvoir qui peuvent s'installer entre ces différentes personnes, au sein des systèmes, pour mieux en reconnaître les impacts et en guider le fonctionnement dans le but d'en favoriser une saine, si parfois houleuse, cohésion. Nous vivons à une époque où les enjeux auxquels font face les sociétés et les institutions gagnent en complexité. Les environnements de travail ou d'apprentissage ne sont plus tenus d'être autant homogènes qu'auparavant, la différence est partout et la diversité est une condition non négociable de nos milieux organisationnels. Bien que cela constitue une source intarissable d'opportunités stimulantes et intéressantes, cela n'en demeure pas moins un enjeu de taille pour les personnes qui souhaitent ou doivent démontrer du leadership au sein des organisations. À cet égard, le leadership inclusif abordé dans cette autoformation vise à développer des réflexes qui permettront aux personnes en position de leadership, d'une part d'apprendre à se connaître et à se situer face à ces diversités et, d'autre part, d'identifier les forces et défis propres à chaque milieu et auxquels elles font face. Ainsi, elles seront à même de canaliser les énergies de leurs équipes, composer avec leurs forces et les inévitables frictions, afin de permettre à chaque personne d'optimiser son mieux-être, et contribuer à créer des environnements de travail et d'apprentissage respectueux, capacitants et innovants.

:
Badge attribué à : niassokd-ualberta-ca
https://www.cadre21.org/membres/niassokd-ualberta-ca

Date d'obtention : 2025-02-23 16:40:08

Leadership inclusif 1 - Explorateur

1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème du leadership inclusif ?
Je pense que le leadership inclusif est tres important pour concevoir des milieux professionnels et éducatifs qui soient exempts de discrimination et favorisent l'équité. Ce type de leadership met en valeur la diversité en tant qu'atout, en favorisant l'expression de chacun et sa contribution. Cela implique de reconnaitre ses propres préjugés et de comprendre les mécanismes complexes qui sous-tendent les rapports interpersonnels. Adopter cette approche en tant que leader, c'est non seulement promouvoir l'équité, mais aussi préparer les apprenants à évoluer dans un monde diversifié. Cette formation m'a inspiré à approfondir mes compétences en leadership inclusif pour comprendre et favoriser un changement positif.
2 - Comment cette posture/approche pédagogique pourrait-elle s'insérer dans votre milieu de travail ?
Je pense que cette approche pédagogique pourrait s'insérer dans mon milieu de travail en organisant des ateliers de sensibilisation pour toute l'équipe, Ça aiderait chacun à prendre conscience de ses propres biais et à mieux comprendre les enjeux de la diversité. Durant les réunions , les équipes pourraient s'encourager davantage à participer afin que tous aient l'opportunité de s'exprimer.
3 - Quel serait l'impact sur votre milieu de travail d'adopter un leadership inclusif au quotidien ?
À mon avis , L'adoption d'un leadership inclusif au quotidien aurait un grand impact sur notre milieu de travail ; car Elle instaurerait un environnement propice au respect mutuel et à l'ouverture, permettant à chacun de s'exprimer librement, et de renforcer le sentiment d'appartenance de tous .