cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur



Description:

Au niveau Explorateur, vous discernerez le portrait de plusieurs diversités, à l'intérieur duquel vous pourrez vous situer. Vous figurerez les relations de pouvoir qui peuvent s'installer entre ces différentes personnes, au sein des systèmes, pour mieux en reconnaître les impacts et en guider le fonctionnement dans le but d'en favoriser une saine, si parfois houleuse, cohésion.

Nous vivons à une époque où les enjeux auxquels font face les sociétés et les institutions gagnent en complexité. Les environnements de travail ou d'apprentissage ne sont plus tenus d'être autant homogènes qu'auparavant, la différence est partout et la diversité est une condition non négociable de nos...

Badge attribué à : Alexandre Poitras
https://www.cadre21.org/membres/6b9a8e7329a966ee8ac1e983

Date d'obtention : 2025-02-07 20:10:51

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur

1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème du leadership inclusif ?

J'avais connaissance de plusieurs concepts concernant différents types de diversité. Je travaille depuis plusieurs années auprès de la diversité capacitaire, de la neurodiversité et de la diversité sexuelle ou de genre. J'aborde cette formation en portant un regard en tant que aspirant gestionnaire d'un service.

2 - Comment cette posture/approche pédagogique pourrait-elle s’insérer dans votre milieu de travail ?

Ici, je vois plusieurs éléments pouvant être valorisés au sein de mon service. Tout d'abord, je crois que l'aspect de la prise de parole de tous peu être mise de l'avant. Permettre aux voix des personnes minorisées de s'exprimer sur leur expérience et leur souhait de fonctionnement. Je pense qu'il est possible d'adapter mes rencontres statutaires en demandant à la personne comme elle souhaite être accompagnée et ne pas utiliser le même fonctionnement pour tous.

3 - Quel serait l’impact sur votre milieu de travail d’adopter un leadership inclusif au quotidien ?

Les personnes de l'équipe se sentiraient dans un espace sécuritaire pour s'épanouir professionnellement. Si toutes les personnes de l'équipe ressentent que le travail est un espace respectueux, il y a moins de risque de perte d'employé à moyen-long terme favorisant une possibilité de développement du service dans un climat collaboratif.