

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur



Description:

Au niveau Explorateur, vous discernerez le portrait de plusieurs diversités, à l'intérieur duquel vous pourrez vous situer. Vous figurerez les relations de pouvoir qui peuvent s'installer entre ces différentes personnes, au sein des systèmes, pour mieux en reconnaître les impacts et en guider le fonctionnement dans le but d'en favoriser une saine, si parfois houleuse, cohésion.

Nous vivons à une époque où les enjeux auxquels font face les sociétés et les institutions gagnent en complexité. Les environnements de travail ou d'apprentissage ne sont plus tenus d'être autant homogènes qu'auparavant, la différence est partout et la diversité est une condition non négociable de nos...

Badge attribué à : pelleret

<https://www.cadre21.org/membres/b71b5d4f620b7965db365b1a>

Date d'obtention : 2024-08-30 16:17:00

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur

1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème du leadership inclusif ?

À la lecture des multiples rubriques présentées, je suis maintenant consciemment ignorant (dans le sens de " qui ignore") quant au concept d'inclusion. Les multiples aspects théoriques issus de la recherche viennent démontrer, à partir de bases théoriques bien documentées, ce que j'observe dans notre société (au Québec et au-delà).

À mon sens, pour qu'un milieu puisse reconnaître le leadership d'une personne dans un domaine spécifique, il est essentiel qu'elle connaisse et démontre une certaine compétence, ou à tout le moins un intérêt de la développer. Dans mon cas, ma vision de l'inclusion était davantage basée sur des intuitions ou sur des connaissances prises à gauche et à droite au fil du temps, mais loin d'être organisées et liées entre elles.

2 - Comment cette posture/approche pédagogique pourrait-elle s'insérer dans votre milieu de travail ?

Le fait de mieux connaître et de continuer d'être curieux face au concept de l'inclusion permettra assurément d'orienter des questionnements au sein des élèves et des membres du personnel. Lorsqu'il sera question d'inclusion, je saurai et je ferai valoir le fait que plusieurs concepts doivent être mis en évidence pour comprendre, expliquer, intervenir afin de créer un milieu ouvert et inclusif.

3 - Quel serait l'impact sur votre milieu de travail d'adopter un leadership inclusif au quotidien ?

Déjà, dans notre planification stratégique, nous avons une orientation en lien avec la richesse de la diversité, l'ouverture et l'inclusion (à une certaine époque, pas si lointaine, nous parlions même de tolérance...). Le fait de nommer (aussi dans notre planification stratégique), l'importance d'être une organisation apprenante, implique de remettre en question et de questionner certaines pratiques; d'accepter que notre vision du monde n'est pas statique, mais qu'elle est plutôt dynamique et appelée à évoluer.

Je vois donc, dans le projet d'autoformation que je viens de terminer, une opportunité d'être curieux afin de mieux comprendre les enjeux, les opportunités et les écueils à éviter dans l'adoption d'une posture de leadership inclusif.