cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur



Description:

Au niveau Explorateur, vous discernerez le portrait de plusieurs diversités, à l'intérieur duquel vous pourrez vous situer. Vous figurerez les relations de pouvoir qui peuvent s'installer entre ces différentes personnes, au sein des systèmes, pour mieux en reconnaître les impacts et en guider le fonctionnement dans le but d'en favoriser une saine, si parfois houleuse, cohésion.

Nous vivons à une époque où les enjeux auxquels font face les sociétés et les institutions gagnent en complexité. Les environnements de travail ou d'apprentissage ne sont plus tenus d'être autant homogènes qu'auparavant, la différence est partout et la diversité est une condition non négociable de nos...

Badge attribué à : Chloé Pouliot
https://www.cadre21.org/membres/c2695c4f12aee6d72893a27e

Date d'obtention : 2024-08-09 15:29:58

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur

1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème du leadership inclusif ?

D'emblée, ce thème me parle beaucoup. J'ai travaillé dans des milieux très diversifiés dans le passé et je vois bien la nécessité de transformer nos milieux afin de garantir un espace sécuritaire pour tous, car nous pouvons bénéficier des perspectives et des expertises de chacun. Je vois aussi comment des obstacles au leadership inclusif peuvent se présenter, notamment par la résistance de certains individus étant donné la connotation parfois politique de l'inclusion, mais j'espère en apprendre d'avantage sur les moyens de surmonter ces obstacles au fil de la formation.

2 - Comment cette posture/approche pédagogique pourrait-elle s'insérer dans votre milieu de travail ?

Je pourrais soutenir les enseignants dans la diversification du curriculum ou participer à monter une offre de formation sur l'enseignement dans des classes multiculturelles, par exemple. Dans les différentes équipes, nous pourrions nous engager explicitement à se tenir mutuellement responsables et à se rappeler à l'ordre lorsque des comportements négatifs pour certains groupes minorisés ou marginalisés surviennent. Nous tentons aussi de familiariser les enseignants avec les principes de la CUA afin de rendre nos espaces de classe plus inclusifs. Plusieurs autres possibilités me viennent en tête, notamment au niveau de l'accessibilité physique des différents espaces du collège, mais mon pouvoir là-dessus est bien limité.

3 - Quel serait l'impact sur votre milieu de travail d'adopter un leadership inclusif au quotidien ?

Un tel leadership aurait le bénéfice de faire plus d'espace pour chacun et d'éviter le phénomène où la personne qui parle le plus fort l'emporte, peu importe le bienfondé de sa pensée. À termes, nous pourrions offrir un curriculum qui correspond mieux au besoin d'un bassin d'étudiants de plus en plus diversifié et offrir un milieu de travail sain et sécuritaire à des employés qui, eux aussi, présentent des profils de plus en plus variés. Nous nous assurons ainsi de ne pas « perdre » des bons employés ou étudiants potentiels parce qu'ils ne se sentent pas à leur place dans leur milieu, et nous offrons une expérience plus intéressante, parce que plus diversifiée, à chacun.

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org