cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

# Leadership inclusif 1 - Explorateur




Description:

Au niveau Explorateur, vous discernerez le portrait de plusieurs diversités, à l'intérieur duquel vous pourrez vous situer. Vous figurerez les relations de pouvoir qui peuvent s'installer entre ces différentes personnes, au sein des systèmes, pour mieux en reconnaître les impacts et en guider le fonctionnement dans le but d'en favoriser une saine, si parfois houleuse, cohésion.

Nous vivons à une époque où les enjeux auxquels font face les sociétés et les institutions gagnent en complexité. Les environnements de travail ou d'apprentissage ne sont plus tenus d'être autant homogènes qu'auparavant, la différence est partout et la diversité est une condition non négociable de nos...

Badge attribué à : Marie-Michèle Plourde
https://www.cadre21.org/membres/1b1f5e0ddb62a7a5220c895f

Date d'obtention : 2024-07-31 12:04:24

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

# Leadership inclusif 1 - Explorateur

1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème du leadership inclusif ?

Ce modèle est une découverte pour moi et il m'a grandement intéressée. Comme il vise le bienêtre individuel et commun, il me semble tout indiqué en milieu scolaire pour favoriser l'inclusion des enfants comme des adultes. Il gagne à être connu et j'aimerais en apprendre davantage sur le sujet.

2 - Comment cette posture/approche pédagogique pourrait-elle s'insérer dans votre milieu de travail ?

Cette posture pédagogique sera visible dans une préoccupation plus grande pour des valeurs de justice et d'inclusion. Je sera plus attentive aux différentes formes que prend la diversité, à la prise en compte des personnes dans toute leur complexité aussi.

3 - Quel serait l'impact sur votre milieu de travail d'adopter un leadership inclusif au quotidien ?

Le simple fait de mieux connaitre les différentes manifestations d'oppression me permettra d'y être plus attentive. Je serai une leader plus consciente et empathique à l'égard de ce que vivent les gens de mon équipe. La découverte de la "Roue du pouvoir et des privilèges" a été choquante pour moi: alors que les valeurs d'équité sociale et d'inclusion sont importantes à mes yeux, j'ai compris que je participe malgré moi à un système qui tend à défavoriser certaines personnes. Désormais mieux informée au sujet de ce phénomène, je serai mieux outillée pour en déceler les traces et agir avec courage moral au quotidien.