

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur



Description:

Au niveau Explorateur, vous discernerez le portrait de plusieurs diversités, à l'intérieur duquel vous pourrez vous situer. Vous figurerez les relations de pouvoir qui peuvent s'installer entre ces différentes personnes, au sein des systèmes, pour mieux en reconnaître les impacts et en guider le fonctionnement dans le but d'en favoriser une saine, si parfois houleuse, cohésion.

Nous vivons à une époque où les enjeux auxquels font face les sociétés et les institutions gagnent en complexité. Les environnements de travail ou d'apprentissage ne sont plus tenus d'être autant homogènes qu'auparavant, la différence est partout et la diversité est une condition non négociable de nos...

Badge attribué à : Carine Paquin

<https://www.cadre21.org/membres/6ce4b14e51fa513f28103e3c>

Date d'obtention : 2024-07-30 20:04:41

Preuve et attestation de développement professionnel

Leadership inclusif 1 - Explorateur

1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème du leadership inclusif ?

Le leadership inclusif permet à des minorités d'être considérées et écoutées.

2 - Comment cette posture/approche pédagogique pourrait-elle s'insérer dans votre milieu de travail ?

Pour s'insérer dans le milieu de travail, il faut d'abord prendre connaissance des biais de nos systèmes actuels et de nos modes de fonctionnement. Par la suite, il faut repenser nos fonctionnements.

3 - Quel serait l'impact sur votre milieu de travail d'adopter un leadership inclusif au quotidien ?

Mettre en place un leadership inclusif permettrait à une plus grande majorité des minorités d'être entendues et considérées. Plusieurs modifications seraient à faire suite à cette écoute afin d'avoir un système qui prend en compte différents groupes et l'intersectionnalité.