

Preuve et attestation de développement professionnel

Conseillance pédagogique 1 - Explorateur



Description:

Le niveau Explorateur vise à réfléchir aux rôles et aux responsabilités de la PCP à l'aide de différents référentiels existants, dans une perspective interordre. La PCP y trouvera matière à réflexion quant à ses propres modes d'action, ainsi qu'une proposition de processus d'accompagnement à explorer et potentiellement à mettre en place.

Badge attribué à : [Caroline Giguère](#)

<https://www.cadre21.org/membres/5b348c79f6ddd5ca0b7cd6f6>

Date d'obtention : 2025-06-10 13:17:27

Preuve et attestation de développement professionnel

Conseillance pédagogique 1 - Explorateur

1 - Que retenir-vous de cette formation quant aux rôles et responsabilités des personnes conseillères pédagogiques ?

Je retiens que les rôles et les responsabilités sont multiples, mais qu'il faut toujours garder en tête les besoins des apprenants, de l'organisation et de la personne enseignante. Les PCP doivent être des agents de changement pour suivre les lignes directrices de l'organisation et pour atteindre les cibles visées en travaillant en collaboration et en respectant les besoins, les objectifs et les défis des personnes enseignantes.

2 - Comment le processus d'accompagnement de Beaudoin pourrait-il être intégré à votre pratique et en quoi cela contribuerait-il à l'améliorer ?

Le processus d'accompagnement de Beaudoin permet d'établir un lien de confiance avec les personnes enseignantes avec respect et empathie tout en gardant en tête les objectifs clairs et précis visés. Prendre le temps d'établir un lien relationnel s'avère un levier de réussite pour l'atteinte des objectifs communs. Ce processus m'aidera à garder le cap sur buts visés en améliorant la préparation des rencontres d'accompagnements.

3 - De quelle manière cette formation concernant la conseillance pédagogique aura un impact sur les gens que vous accompagnez ?

Suite à cette formation, je crois être mieux outillée afin d'accompagner les personnes enseignantes en comprenant les différents rôles à jouer au sein de l'organisation. Le leadership pédagogique que je pourrais mettre de l'avant afin de d'améliorer les pratiques pédagogiques et soutenir le développement professionnel des personnes enseignantes me motive beaucoup. Je comprends mon rôle de faire le pont entre la théorie, la recherche et la pratique en travaillant en étroite collaboration. Enfin, le processus d'accompagnement de Beaudoin m'aidera à établir un lien de confiance et d'atteindre les cibles visées.