

Preuve et attestation de développement professionnel

Compétences socioémotionnelles 1 - Explorateur

cadre21



Description:

Le niveau Explorateur aborde les compétences socioémotionnelles, leur importance dans le bien-être personnel et professionnel, ainsi que leur impact sur les relations sociales. Les exemples concrets, les stratégies, les outils proposés et les connaissances scientifiques visent à intégrer ces compétences dans la pratique pour améliorer la dynamique de l'environnement scolaire et promouvoir un climat propice à l'apprentissage et à l'épanouissement des personnes apprenantes et du personnel en milieu scolaire. OM

:

Badge attribué à : marieelaine-mathieu-cssdd-gouv-qc-ca
<https://www.cadre21.org/membres/marieelaine-mathieu-cssdd-gouv-qc-ca>

Date d'obtention : 2025-04-30 16:07:48

Compétences socioémotionnelles 1 - Explorateur

1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème des compétences socioémotionnelles ?

Les compétences socioémotionnelles sont tout aussi essentielles que les compétences techniques nécessaires au rôle que j'occupe au sein de mon organisation. Il faut prendre le temps de les développer.

2 - Comment le développement de ces compétences pourrait-il s'insérer dans votre pratique professionnelle ?

Comme analyste en gestion documentaire, les compétences socioémotionnelles m'aident à mieux mobiliser mon équipe et à les accompagner dans les nombreux changements qui surviennent. Elles sont également utiles lorsque je dois collaborer avec les autres services ou avec les direction des établissements scolaires. Elles renforcent aussi ma capacité à former, à influencer positivement et à instaurer un climat de confiance autour des bonnes pratiques en gestion documentaire.

3 - Quel serait l'impact (motivation, engagement, réussite) sur les personnes apprenantes d'intégrer les compétences socioémotionnelles à votre pratique ?

Les personnes de mon équipe (je travaille au centre administratif d'un Centre de services scolaire) pourraient se sentir plus écoutées et valorisées. J'espère que cela favoriserait leur motivation et les motiveraient à s'engager dans de nouveaux projets. Cela pourrait aussi contribuer à créer un climat plus collaboratif, propice à l'adoption de nouvelles pratiques qu'implique le virage numérique.