

Preuve et attestation de développement professionnel

Congrès du CQJDC 2025



Description:

Lancé sous le thème Accompagner pour mieux soutenir, ce congrès présentera plus de 80 communications et conférences abordant les difficultés sociales, affectives et comportementales que peuvent vivre les jeunes et les bonnes pratiques pour les soutenir au quotidien.

L'événement a lieu le 7, 8 et 9 mai 2025, en présence au Centre des congrès de Lévis, ainsi qu'en virtuel (rediffusion accessible jusqu'au 20 juin 2025). Un total de 17,5 heures de développement professionnel sont reconnues pour la participation à cette activité de développement professionnel.

Badge attribué à : Judith Lavigne

<https://www.cadre21.org/membres/34a029b7915efc3caeca8851>

Date d'obtention : 2025-05-16 12:37:03



 cadre21.org



Au coeur de votre stratégie #DevProf

Preuve et attestation de développement professionnel

Congrès du CQJDC 2025

En quelques lignes, résumez les apprentissages que vous avez réalisés dans le cadre du 10e congrès biennal du CQJDC.

La conférence offerte par Philippe Laprise était touchante, motivante et drôle. J'ai beaucoup apprécié sa prestation. Les outils présentés en lien avec son entreprise étaient également bien expliqués et pertinents.

La formation sur la prévention du suicide nous a fourni des outils concrets que nous prendrons le temps de rediscuter en équipe dans mon CSS. J'ai eu un véritable coup de cœur pour le programme Dire Mentor, avec son futur site web et tous les outils gratuits conçus par des professionnels de notre belle province. Tant de belles compétences mises au service de nos jeunes et du personnel qui les accompagne !

La présentation sur l'accompagnement Ékip a suscité des pistes de réflexion intéressantes et des idées de régulation à explorer au sein de mon équipe.

Concernant la présentation sur les fonctions exécutives, j'ai particulièrement apprécié la version revisitée du Réfecto, accompagnée de l'ensemble des outils visuels associés.

J'ai adoré mon congrès. Mon seul questionnement concerne l'atelier « Et si la solution était simplement vous ? ». L'équipe y présentait un matériel (notamment un escalier) comme s'il s'agissait de leur propre création. Bien que Gordon Neufeld ait été mentionné et cité en référence, j'ai trouvé que son apport allait bien au-delà d'une simple mention. En effet, une formation publique existe déjà sur ce sujet, axée sur le développement des émotions pour mieux comprendre le développement humain et les traumatismes. Intégrer ce concept dans une perspective d'accompagnement, notamment en rôle-conseil, m'a interpellé.

En tant qu'adepte du Dr Neufeld, je crois qu'il est essentiel que le matériel développé par son équipe soit clairement identifié.

Cela dit, le questionnement et la régulation font partie intégrante de notre domaine, et cette expérience a été, dans l'ensemble, extrêmement positive.