

## Preuve et attestation de développement professionnel

### Gestion des conflits 2 - Architecte



#### Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes. Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre à la personne en posture de leader scolaire de limiter certains conflits tout en lui permettant d'être en meilleure position pour faire face à ceux qui se présenteront. Ainsi, cette personne arrive à prendre part à des conversations courageuses avec confiance et devient une médiatrice ou un médiateur dans certaines situations afin de régler des conflits au sein de son milieu de travail. Cette formation vise donc à outiller toute personne ayant adopté une posture de leader scolaire pour gérer et résoudre des conflits afin de créer un environnement bénéfique pour tous et toutes au profit de la personne apprenante. Le niveau Architecte vous permettra d'approfondir votre compréhension de la gestion proactive des conflits en abordant les habiletés de communication, la conversation courageuse et les interventions.

:

Badge attribué à : pascale-murray-cssspheres-gouv-qc-ca  
<https://www.cadre21.org/membres/pascale-murray-cssspheres-gouv-qc-ca>

Date d'obtention : 2025-02-14 23:53:17

# Gestion des conflits 2 - Architecte

1 - Réflexion sur l'impact : Quel impact la mobilisation de stratégies de communication ou d'intervention a-t-il eu pour les personnes impliquées ?

Une impacte positive dans l'ensemble. Les personnes ayant été impliqués sont en mesure de verbaliser la situation.

2 - Réflexion sur l'expérience : À la lumière de votre intervention, quels apprentissages tirez-vous de cette expérimentation ? Que l'on doit toujours tenir compte des versions de chaque personne pour être en mesure de bien interpréter et intervenir.

3 - Retour sur l'activité : Que feriez-vous différemment si c'était à refaire ?

Je serais plus alerte au signe déclencheur qui on mener au conflit qui aurai peut-être pu être évite.