cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes.

Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre...

Badge attribué à : kgervais-ecolemariegibeau-ca
https://www.cadre21.org/membres/85ae258506d188315fc209bc

Date d'obtention : 2026-10-27 17:16:33

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

- Prendre un moment de recule afin de vivre les émotions et se calmer au besoin. Amorcer le dialogue en prenant en compte la version de chacun d'eux. Trouver un accord entre les parties et trouver un compromis si un accord n'est pas possible.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

Je pourrai intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire en adoptant une approche plus réfléchie, collaborative et ouverte au changement. Ces apprentissages me permettront de mieux comprendre les enjeux du milieu scolaire et d'adapter mes interventions aux besoins des élèves et de mes collègues. Je souhaite également mettre ces connaissances à profit en partageant mes idées, en encourageant la collaboration et en participant activement aux initiatives de mon école. En tant que leader scolaire, je considère qu'il est important de montrer l'exemple, de faire preuve d'écoute et de favoriser un climat où chacun se sent valorisé et impliqué. Finalement, je souhaite continuer à remettre en question mes pratiques et à développer mes compétences afin de contribuer positivement à l'évolution de mon milieu scolaire.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

L’intégration de mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire pourrait avoir des impacts positifs sur les élèves, mes collègues et l’ensemble de la communauté scolaire. Chez les élèves, cela pourrait favoriser un environnement d’apprentissage plus inclusif, motivant et adapté à leurs besoins, tout en encourageant leur autonomie et leur réussite. Pour mes collègues, je souhaite favoriser le partage des connaissances, l’entraide et la collaboration afin que nous puissions améliorer nos pratiques ensemble. Enfin, au sein de la communauté scolaire, ces apprentissages pourraient contribuer à renforcer les liens entre l’école, les familles et les différents intervenants. Je crois qu’un bon leader ne cherche pas seulement à améliorer ses propres pratiques, mais également à inspirer les autres et à les accompagner dans leur développement.