cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes.

Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre...

Badge attribué à : Geordelle Citella Mafoguim
https://www.cadre21.org/membres/7fd6b0856cd0b3778a4dbc31

Date d'obtention : 2026-10-14 03:55:05

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

Je pense que la gestion de conflit est importante dans un milieu scolaire . Les conflits peuvent survenir entre les élèves, parents , enseignants, Ils sont parfois causés par les malentendus, des différences d'opinion ou un manque de communication. Pour moi, un conflit ne doit pas toujours etre considérer comme quelque chose de négatif. Il peut aussi etre une occasion d'apprendre et de mieux se comprendre. Il est important d'écouter chaque personne avec respect et sans jugement. L'enseignant doit rester calme et impartial face aux situations difficiles ils doit encourager le dialogue afin de trouver des solutions adaptées. Une bonne gestion de conflits permet de créer un environnement scolaire sécuritaire et harmonieux.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

Je pourrai utiliser mes nouvelles connaissances pour mieux gérer les conflits dans ma future classe. J'écouterai chaque élève afin de comprendre son point de vu. j'encouragerai le dialogue, et respect entre les élèves. Je les aiderai à trouver les solutions à leur désaccords. Enfin, je favoriserai un climat scolaire positif ou chaque élève se sentira respecté en en sécurité

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

La gestion de conflit permettra aux élèves de se sentir écouter, respectés et en sécurité. Elle aidera à mieux communiquer et à résoudre leurs désaccords. les membres du personnel pourront travailler ensemble dans un climat plus harmonieux. Les relations entre enseignants, parents et les élèves seront améliorées. Enfin , toute la communauté scolaire bénéficiera d'un environnement positif, inclusif et respectueux.