

## Preuve et attestation de développement professionnel

### Gestion des conflits 1 - Explorateur

cadre21



#### Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes. Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre à la personne en posture de leader scolaire de limiter certains conflits tout en lui permettant d'être en meilleure position pour faire face à ceux qui se présenteront. Ainsi, cette personne arrive à prendre part à des conversations courageuses avec confiance et devient une médiatrice ou un médiateur dans certaines situations afin de régler des conflits au sein de son milieu de travail. Cette formation vise donc à outiller toute personne ayant adopté une posture de leader scolaire pour gérer et résoudre des conflits afin de créer un environnement bénéfique pour tous et toutes au profit de la personne apprenante. Au niveau Explorateur, le ou la leader scolaire développe une connaissance des concepts clés du conflit afin de s'approprier des outils et des mécanismes permettant une saine gestion des conflits en milieu scolaire en mettant l'accent sur le développement de savoir et de savoir-être.

:

Badge attribué à :

<https://www.cadre21.org/membres/a5274f8f075318717adc84eb>

Date d'obtention : 2026-03-30 16:55:48

# Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

Ma première réflexion sur la gestion des conflits est qu'elle constitue avant tout une compétence relationnelle essentielle, au cœur du leadership éducatif. Un conflit n'est pas seulement un problème à régler : c'est un signal, une opportunité d'apprentissage et un moment de vérité dans une relation ou une équipe.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

Je pourrai intégrer mes nouvelles connaissances en gestion des conflits en adoptant une posture plus intentionnelle, plus proactive et plus collaborative dans mes interactions quotidiennes avec les élèves, les collègues et les familles. Ces apprentissages deviendront des outils concrets pour renforcer le climat scolaire, soutenir le bien-être et favoriser une culture d'équipe saine.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

L'intégration de nouvelles compétences en gestion des conflits aura des impacts significatifs et positifs sur les personnes apprenantes, les membres du personnel et la communauté. Elle contribuera à créer un climat plus sain, plus sécurisant et plus collaboratif, où chacun se sent respecté et soutenu.