

## Preuve et attestation de développement professionnel

### Gestion des conflits 1 - Explorateur

cadre21



#### Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes. Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre à la personne en posture de leader scolaire de limiter certains conflits tout en lui permettant d'être en meilleure position pour faire face à ceux qui se présenteront. Ainsi, cette personne arrive à prendre part à des conversations courageuses avec confiance et devient une médiatrice ou un médiateur dans certaines situations afin de régler des conflits au sein de son milieu de travail. Cette formation vise donc à outiller toute personne ayant adopté une posture de leader scolaire pour gérer et résoudre des conflits afin de créer un environnement bénéfique pour tous et toutes au profit de la personne apprenante. Au niveau Explorateur, le ou la leader scolaire développe une connaissance des concepts clés du conflit afin de s'approprier des outils et des mécanismes permettant une saine gestion des conflits en milieu scolaire en mettant l'accent sur le développement de savoir et de savoir-être.

:

Badge attribué à : cp-ser@imq.qc.ca

<https://www.cadre21.org/membres/1b29881b76b386e53a3e4773>

Date d'obtention : 2025-07-29 14:43:28

# Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

Je constate que nous sommes collectivement peu outillés en gestion de conflits. Le continuum des modes de gestion est très utile pour analyser les conditions nécessaires à une résolution, et met l'accent sur la participation ou la motivation des personnes impliquées. Aussi, un conflit engageant différentes personnes, différents styles de gestion "instinctifs" sont aussi impliqués. Connaître les différents styles permet aussi de mieux évaluer quel type de gestion serait adéquat.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

Lorsqu'un conflit survient, il sera intéressant de mettre l'accent sur les niveaux de motivation à rencontrer ses intérêts personnels et la motivation à collaborer pour illustrer la probabilité de réussite d'une résolution de conflit qui évite qu'une tierce personne tranche.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

Je crois que plus les membres d'une communauté sont conscients de l'importance de la posture personnelle dans la résolution de conflits, plus les conflits se régleront rapidement ou s'envenimeront moins.