cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes.

Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre...

Badge attribué à : Marie-Andree Morel
https://www.cadre21.org/membres/b175664bafa58fc5d2743641

Date d'obtention : 2025-06-18 15:23:41

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

Qu'il est possible de faire du travail de prévention. Qu'il faut savoir la version des deux parties dans un conflit, essayer de trouver un compromis qui va plaire à tous et qui visera la collaboration entre les deux parties pour trouver une solution. Un conflit peut venir de la perte d'un gain, ou qu'une personne ne puisse arriver à ses fins. Il faut trouver ce qui est à la base du conflit pour le travailler et éviter que cela se reproduise.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

Avoir une autre vision du conflit et de sa source. Travailler différament lors de conflit et chercher le compromis. Travailler sur la prévention et le bien être de tous avec une approche plus positive.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

Un climat sain et propice aux apprentissages. Accentuer le climat de confiance et le sentiment de sécurité de tous dans mon milieu.