cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes.

Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre...

Badge attribué à : laurie-baillargeon-uqtr-ca
https://www.cadre21.org/membres/591666e74afece052b42b5ba

Date d'obtention : 2025-03-30 19:34:46

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

La gestion des conflits est lorsque deux personnes sont confrontés à des idées, des opinions ou des valeurs différentes et qu'elles prennent le temps de s'écouter et trouver une solution afin de résoudre le conflit.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

Apprendre aux élèves les différentes façons de résoudre un conflit et leur expliquer l'importance du respect et de l'ouverture d'esprit. Je pourrais aussi leur faire vivre un jeu pour leur apprendre à bien résoudre leurs différents.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

Les impacts seraient positifs pour tous. Par exemple, chez les apprenants, ils se sentiraient outillés lorsqu'un conflit surviendraient. Ils se sentiraient aussi mieux mentalement lorsqu'il surviendrait, car ils sauraient comment s'en sortir. Les membres de mon personnel ou les membres de la communauté se sentiraient aussi mieux outillés et prêts à aider les élèves au besoin. Le climat de classe serait beaucoup plus positif.