

## Preuve et attestation de développement professionnel

### Gestion des conflits 1 - Explorateur

cadre21



#### Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes. Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre à la personne en posture de leader scolaire de limiter certains conflits tout en lui permettant d'être en meilleure position pour faire face à ceux qui se présenteront. Ainsi, cette personne arrive à prendre part à des conversations courageuses avec confiance et devient une médiatrice ou un médiateur dans certaines situations afin de régler des conflits au sein de son milieu de travail. Cette formation vise donc à outiller toute personne ayant adopté une posture de leader scolaire pour gérer et résoudre des conflits afin de créer un environnement bénéfique pour tous et toutes au profit de la personne apprenante. Au niveau Explorateur, le ou la leader scolaire développe une connaissance des concepts clés du conflit afin de s'approprier des outils et des mécanismes permettant une saine gestion des conflits en milieu scolaire en mettant l'accent sur le développement de savoir et de savoir-être.

:

Badge attribué à :

<https://www.cadre21.org/membres/96e8918acf10e471819c0529>

Date d'obtention : 2025-03-03 04:46:27

# Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

D'après moi, la gestion des conflits est très importante pour préserver des relations saines et équilibrées. Il ne faut pas ignorer ni éviter les conflits. Au contraire, il est mieux de les aborder de manière constructive. Si on gère un conflit de manière efficace, on peut mieux comprendre les points de vue des autres et trouver des solutions qui conviennent à tous les élèves et qui favorisent un environnement harmonieux.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

En fait, en tant que leader scolaire, je vais utiliser mes nouvelles connaissances en gestion des conflits pour favoriser une communication ouverte, faire de l'écoute active et mettre en place des stratégies de médiation saines. Cela aidera fortement à résoudre les tensions.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

Tout d'abord, les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté seraient positifs. Selon moi, les personnes apprenantes se sentiraient plus écoutées et soutenues. Cela favorisera définitivement un meilleur climat d'apprentissage. Ensuite, cela créera une atmosphère qui réduira le stress du personnel. Enfin, la communauté se sentirait impliquée, ce qui renforcera les liens et la confiance envers l'établissement scolaire.