CADRE21

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Description:
Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes. Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre à la personne en posture de leader scolaire de limiter certains conflits tout en lui permettant d'être en meilleure position pour faire face à ceux qui se présenteront. Ainsi, cette personne arrive à prendre part à des conversations courageuses avec confiance et devient une médiatrice ou un médiateur dans certaines situations afin de régler des conflits au sein de son milieu de travail. Cette formation vise donc à outiller toute personne ayant adopté une posture de leader scolaire pour gérer et résoudre des conflits afin de créer un environnement bénéfique pour tous et toutes au profit de la personne apprenante. Au niveau Explorateur, le ou la leader scolaire développe une connaissance des concepts clés du conflit afin de s\'approprier des outils et des mécanismes permettant une saine gestion des conflits en milieu scolaire en mettant l'accent sur le développement de savoir et de savoir-être.

:
Badge attribué à : vaillancma-cssdlr-gouv-qc-ca
https://www.cadre21.org/membres/vaillancma-cssdlr-gouv-qc-ca

Date d'obtention : 2025-01-24 17:34:26

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?
la gestion de conflit ne peux être fait de façon uniforme et doit tenir compte de différent facteur, comme le contexte, les sujets, les prédisposition de l'élève et autres. il faut également que comme intervenant auprès des jeunes nous soyons en mesure de nous adapter afin de trouver la meilleur façon de gérer le conflit selon la nature de celui-ci. il en est de même pour se qui concerne les conflit entre collègue car ceux-ci peuvent jouer un rôle sur nos intervention auprès des jeunes, des parent et même au sein de l'équipe de travail.
Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?
me questionner davantage sur le cause du conflit ainsi que les solutions possibles et la meilleur façon de gérer celui-ci. Avoir une meilleur communication auprès de l'équipe de travail et plus rapide pour minimiser les risques de conflits également.
Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?
minimiser les conflits, favoriser la compréhension et l'expression de leur point de vue face a la situation, ceci aurait probablement aussi comme effet de renforcer la cohésion au sien de l'équipe encore plus lors d'intervention nécessitant déverse partenaire.