

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

cadre21



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes. Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre à la personne en posture de leader scolaire de limiter certains conflits tout en lui permettant d'être en meilleure position pour faire face à ceux qui se présenteront. Ainsi, cette personne arrive à prendre part à des conversations courageuses avec confiance et devient une médiatrice ou un médiateur dans certaines situations afin de régler des conflits au sein de son milieu de travail. Cette formation vise donc à outiller toute personne ayant adopté une posture de leader scolaire pour gérer et résoudre des conflits afin de créer un environnement bénéfique pour tous et toutes au profit de la personne apprenante. Au niveau Explorateur, le ou la leader scolaire développe une connaissance des concepts clés du conflit afin de s'approprier des outils et des mécanismes permettant une saine gestion des conflits en milieu scolaire en mettant l'accent sur le développement de savoir et de savoir-être.

:

Badge attribué à : Tamara Napoleon
<https://www.cadre21.org/membres/t-napoleon-ecoleaugustinroscelli-com>

Date d'obtention : 2025-01-21 14:30:26

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

La gestion des conflits fait souvent malheureusement de plus en plus parti du travail des enseignants et du développement social et émotionnel des élèves. Nous devons les accompagner et les aider à développer des compétences de communication, de coopération et de résolution de problèmes, ce qui les aide à gérer les conflits de manière adéquate et constructive.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

- Prévention des conflits:

Éducation émotionnelle : Enseigner aux enfants à reconnaître et à exprimer leurs émotions de manière appropriée est crucial.

Règles claires :

Encourager la coopération

valoriser un climat positive de dialogue et de confiance

- Intervenir en cas de conflit

Écoute active

Techniques de médiation

Jeux de rôle : Faire jouer aux élèves des scénarios de conflits et les aider à réfléchir à des solutions appropriées

Valoriser l'empathie

Impliquer le personnel et les parents

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

Espérons que cela pourra établir une meilleur collaboration entre les élèves et le personnel.

Un climat de classe plus calme et positif.

Une ouverte d'esprit lorsque les élèves s'expriment et développer l'écoute.