cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

# Gestion des conflits 1 - Explorateur




Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes.

Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre...

Badge attribué à : tamsin-rix-ithq-qc-ca
https://www.cadre21.org/membres/634579967eb9924113cec0ac

Date d'obtention : 2024-11-07 20:13:14

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

# Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

Les conflits sont inevitable et fait partie des interaction humaines. Cela dit, la communication ouverte et honnete, la comprehension de perspective, l'ecoute active et les recherche de solution et de compromis sont efficace et necessair a la gestion de conflit.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

Avec les 5 axes, et en mettant l'accent sur ces pratiques, je peux creer un environement securitaire, bienveillant et positif pour l'apprentissage et les relations collaborative. Il est important de fournir du soutien a toutes personnes.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

Il est important de garder un bien etre general pour les personnes apprenantes, un engagement de la direction ainsi que des bonnes formations pour les membres de mon personels. De plus, des politiques claires et des procedures expliquer vont aider pour un apprentissage scolaire et sociaux inclusifs.