cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes.

Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre...

Badge attribué à : 202046628-ithq-qc-ca
https://www.cadre21.org/membres/02f075331e41d100d831078d

Date d'obtention : 2024-11-06 15:33:22

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

La gestion des conflits est un sujet qui m'intéresse beaucoup, car je pense qu'elle est au cœur de nombreuses situation dans notre milieu de travail, qu'elles soient personnelles ou professionnelles . En réalité, je crois que les conflits ne sont pas toujours des mauvaises choses. Il sont souvent le signe que des personnes avec des idéologies divergente , meme que cela puisse nous rendre un peux inconfortable, c'est aussi une occasion de donner notre réflexion sur cette situation et d'aussi comprendre leurs points de vue.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

Je sais que, pour être un bon leader, il est essentiel de maintenir une bonne communication claire et ouverte. Ce qui est de prioriser l'écoute active les préoccupations de mes collègues et des enseignants, et être transparent dans mes décisions. En cas de conflit, qu'il soit entre mes collègues ou entre membres du personnel et collègues, je pourrais veiller à ce que chacun puisse s'exprimer librement et que toutes les voix soient entendues. Cette approche favorisera un climat de confiance, essentiel à la gestion des conflits.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

Par exemple je mets en place des stratégies de gestion des conflits, je suis convaincu que ca pourrait apporter des impacts positifs chez les élèves, le personnel et la communauté qui nous entoure . Les élèves développeront des compétences sociales importantes, le personnel se sentira plus soutenu et plus motivé, et la communauté dans son ensemble sera plus unie et plus solide. L'environnement éducatif deviendra ainsi plus sain, plus inclusif et plus propice à la réussite de chacun. C'est en adoptant une approche de gestion des conflits respectueuse et collaborative que l'on peut réellement transformer l'école en un lieu de croissance et de développement pour tous.

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org