cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes.

Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre...

Badge attribué à : 201873637-ithq-qc-ca
https://www.cadre21.org/membres/718539cffa7ec7055fe892a8

Date d'obtention : 2024-11-04 23:26:42

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

Je pense qu'il est important de mettre en oeuvre un système de gestion de conflit. Je pense également que conserver un climat calme et de confiance permet d'éviter les conflits négatifs.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

Je pense que conserver l'écoute active en tout temps lors des discussions ainsi que garder en tête que chaque personne a une manière différente de vivre ses émotions me permettra d'être une meilleure leader.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

Sans conflits les personnes apprenantes peuvent apprendre dans un climat de confiance sans avoir peur des répercussions. Les membres du personnel pour leur part, quand il y a beaucoup de conflit, sont toujours pris a gérer les conflits et ses une perte de temps. Lorsqu'il y prévention des conflits avant que ceux-ci arrivent il y a moins de perte de temps.