cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes.

Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre...

Badge attribué à : 202232980-ithq-qc-ca
https://www.cadre21.org/membres/2b34de97a4a7ea44d67133ed

Date d'obtention : 2024-11-02 14:51:38

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

C'est un thème plutôt difficile à pratiquer jusqu'a temps qu'on soit en situation concrès. Chaque situation est bien différente d'une autre en prennant compte des personnes en conflit le probleme ainsi que leur valeur respective. Il est aussi bien important de regler ses conflit rapidement pour ne pas causer de tension entre les employés. Il faut prendre du recule et penser a la situation et c'est important d'aussi avoir quelqu'un avec une opinion neutre pour venir aider la gestion de conflits.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

Il y a plusieurs différente avenue pour intégrer un bon climat positif et sécuritaire pour diminuer ou effacer tout conflit. On pourrait gérer rapidement tout les incidents avec l'aide de quelqu'un qui à une technique ou procédure de gestion. Offrir de la formation au étudiant, enseignant ou parent pour bien apprendre comment éviter ou gérer une situation de conflit. Finalement avoir un systeme ou des politiques de prevention ou d'aide lors de situation.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

Les impacts serais une période d'ajustement ou peut de gens serait allaise à trouver des solutions ou régler les conflits. Cependant lorsque la formation compléter par tous ou la grande majorité les impacts serait énorme sur la diminution de conflits, la résolution des conflits passer et l'entraidre de tous pour établir un climats sécuritaire et positif.