cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes.

Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre...

Badge attribué à : Rémi Nadeau
https://www.cadre21.org/membres/a0c317a8aadd6d57840f371e

Date d'obtention : 2024-09-07 17:50:38

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

La gestion des conflits est un art délicat qui repose sur plusieurs principes essentiels : la communication, l'écoute active, et la recherche de solutions mutuellement bénéfiques. Ma première réflexion est que tout conflit, bien qu'inévitable dans les relations humaines ou professionnelles, peut être transformé en une opportunité de croissance et d'amélioration, à condition qu'il soit géré avec tact et empathie.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

J'envisage d'intégrer des exercices sur l'empathie et la gestion des émotions dans mes cours, pour aider mes étudiants à mieux comprendre les dynamiques relationnelles et à résoudre les conflits par eux-mêmes.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

En enseignant aux étudiants des compétences relationnelles et en montrant l'exemple, je contribue à créer une communauté plus soudée et harmonieuse. Les compétences que mes étudiants acquièrent en matière de gestion des conflits pourraient s'étendre au-delà de la salle de classe, améliorant leurs interactions dans leur vie personnelle et professionnelle.