

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes.

Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre...

Badge attribué à : Isabelle Mireault

<https://www.cadre21.org/membres/450692a7353ecb947fe296cd>

Date d'obtention : 2024-04-19 17:02:13

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

Ma réflexion pour la gestion est simple c'est à dire il faut avoir une belle et bonne attitude avec les personnels, les parents, les gens qu'on côtoie. Cela permet d'avoir une bonne entente avec les gens

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

D'écouter les gens de dialoguer calmement sans crier ou s'énerver dire notre point de vue quand nous sommes pas tout à fait d'accord mais avec un bon langage.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

Les gens seraient plus à l'écoute il y aurait moins de conflit. Le climat de travail serait agréable