

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

cadre21



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes. Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre à la personne en posture de leader scolaire de limiter certains conflits tout en lui permettant d'être en meilleure position pour faire face à ceux qui se présenteront. Ainsi, cette personne arrive à prendre part à des conversations courageuses avec confiance et devient une médiatrice ou un médiateur dans certaines situations afin de régler des conflits au sein de son milieu de travail. Cette formation vise donc à outiller toute personne ayant adopté une posture de leader scolaire pour gérer et résoudre des conflits afin de créer un environnement bénéfique pour tous et toutes au profit de la personne apprenante. Au niveau Explorateur, le ou la leader scolaire développe une connaissance des concepts clés du conflit afin de s'approprier des outils et des mécanismes permettant une saine gestion des conflits en milieu scolaire en mettant l'accent sur le développement de savoir et de savoir-être.

:

Badge attribué à : Nadeau Sarah-Maude

<https://www.cadre21.org/membres/49b05dbcb0a9b8414d20dc00>

Date d'obtention : 2024-01-19 01:55:36

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

J'ai bien aimé cette formation. Dans les cours à l'université, nous parlons souvent de gestion de conflits apprenants à apprenants et pas beaucoup de gestion de conflit avec le personnel, les parents, etc. J'ai donc apprécié en apprendre davantage sur ce sujet.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

Ce sujet pourrait être abordé lors d'une assemblée des enseignants pour que ceux-ci se sentent plus outillé. De cette manière, tout le monde serait gagnant.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

Il pourrait en connaître davantage sur les différents style de gestion de classe.

Varié leur style de gestion de conflit en lien avec la situation.

Utiliser le bon métalangage (problème, conflit).

D'utiliser parfois des exemples de conflits constructifs en classe en assurant la bonne gestion.