cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes.

Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre...

Badge attribué à : Frédéric Cadoret
https://www.cadre21.org/membres/52bd90b61bedf6d2ece90965

Date d'obtention : 2023-12-06 15:06:12

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

Les conflits ont toujours existé et existeront toujours. Il faut apprendre à les gérer le mieux possible et même les prévenir pour le bien de l'organisation et de ceux qui en font partie.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

Mes nouvelles connaissances me serviront à mieux gérer et même prévenir certaines situations de conflit en mettant en place un environnement scolaire positif.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

Les impacts ne peuvent être que bénéfiques en gérant mieux les situations de conflit et même en les prévenant dans certains cas. Ainsi, les conflits désamorcés ou réglés seront fait à la satisfaction des deux parties impliquées.