cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes.

Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre...

Badge attribué à : Marie-France Thomassin
https://www.cadre21.org/membres/9abfea53e30e97c51ca9766b

Date d'obtention : 2023-12-05 19:19:28

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

Une gestion de conflit n'est jamais un moment facile à aborder. Il faut dire ce qu'on a à dire, en restant fidèle à nos principes, afin de faire en sorte que le conflit se règle et que la situation initiale ayant amenée à ce conflit soit réglée.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

En identifiant mieux dans quelle catégorie se classe le conflit en question. Il faut arriver à se mettre à la place de l'autre pour comprendre ses réactions à une situation initiale de par laquelle en découle un conflit.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

Je crois que cette nouvelle approche amènera un sentiment de confiance envers les membres de l'équipe de travail. Cela favorisera l'évitement des discussions découlant d'un désir de résolution de conflit.