cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes.

Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre...

Badge attribué à : Catherine Morin
https://www.cadre21.org/membres/a72091e76b54a5205e538e1b

Date d'obtention : 2023-11-24 21:38:34

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

Tout d'abord, je crois que les conflits font partie de la vie. Il suffit d'apprendre à les gérer.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

Tout d'abord être attentive aux gestions efficaces des conflits. Surtout, être proactive afin d'éviter ou d'envenimer les situations. Je dois être plus à l'écoute et réfléchir sur les moyens les plus efficaces. Il est important de réfléchir à tous les aspects du problème. De plus, il faut savoir écouter et poser de bonnes questions.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

Cela permettra de comprendre ce qui nuit à la situation et de mieux aborder le problème. De plus les gens iront chercher de l'aide plus rapidement afin d'évaluer les options pour évaluer la manière de gérer les conflits.