cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes.

Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre...

Badge attribué à : Audrey Vezina
https://www.cadre21.org/membres/b8960d2dd7f0c8842c42ecc7

Date d'obtention : 2023-11-09 19:52:57

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

les conflits sont de plus en plus nombreux dans les milieux de travail.
Je crois qu'il est bien d'être informé des différentes façons de gérer des conflits.
en étant informé cela pourrait prévenir des situations non désirées avec des collègues de travail.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

Je pourrais faire des ateliers avec mes élèves pour aider à la gestions des conflits.
En connaissant des façons de gérer les conflits et être en mesure de faire la différence entre conflit et problème je serais mieux outillé pour aider mes élèves et les sensibilisés.D
J'ai déjà communiquer avec un service d'ateliers pour qu'ils viennent faire un tour dans ma classe.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

définitivement éviter des situations de conflits qui pourraient dégénérer.
si les gens étaient informés et auraient des formations sur ce sujet, nous pourrions mieux travailler ensemble et s'entraider.