cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes.

Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre...

Badge attribué à : Lucie Beaulac
https://www.cadre21.org/membres/9208a75f210095a3d4e625c2

Date d'obtention : 2023-10-30 21:18:48

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

En ce qui concerne la gestion d'un conflit entre des élèves au collège, j'aborde la situation de la façon suivante: je vais utiliser des mots simples, je vais leur poser des questions ouvertes qui portent à la réflexion, en leur laissant le temps de répondre. Je peux aussi faire en sorte qu'ils s'excusent. Dans le cas où la situation est grave, je pourrai dans un premier temps aviser mon supérieur et voir si nous devons en informer les parents.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

En essayant de rester un leader positif, d'être à l'écoute des élèves, d'organiser des activités qui vont permettre aux élèves de créer des liens, de verbaliser des émotions, les récompenser à la fin de la semaine pour de bons comportements.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

L'élève se verrait plus valorisé. Également si l'élève a crée des liens avec le professeur, le surveillant (ou autres figures d'autorités), il sera plus enclin à suivre les règles.
Également les membres du personnel doivent se sentir soutenus par la direction. Eux aussi ont besoin de se sentir écouté et valorisé.