cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes.

Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre...

Badge attribué à : G Hébert
https://www.cadre21.org/membres/532ccf9d0fdbfb37660dc5c7

Date d'obtention : 2023-09-11 19:05:57

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

Nous sommes souvent mal outillés dans la gestion de conflits en classe et en milieu de travail. Cette formation me fournira possiblement certains outils.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

Garder en tête et appliquer les 5 axes pour un climat sécuritaire, positif et bienveillant dans ma classe, ainsi que les 9 conditions et les 7 clés d'actions en approche globale quotidiennement.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

la gestion de conflits serait traiter en amont en favorisant une approche collaborative et ainsi créer un endroit sécuritaire où il est possible d'être en désaccord mais possible de s'exprimer et de discuter en toute civilité. Il serait possible d'être dans un milieu sain et donc positif. Les impacts seraient positifs, moins de travaille individuel, plus d'entraide, plus de concertation, de discussion et des élèves et employés épanouis et bien dans ce milieu.