

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes.

Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre à la personne en posture de leader scolaire de limiter certains conflits tout en lui permettant d'être en meilleure position pour faire face à ceux qui se pré...

Badge attribué à : [Virginie Dupuis](#)

<https://www.cadre21.org/membres/c51da06d8716ad46c460da3a>

Date d'obtention : 2023-06-23 13:49:01

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

Je suis consciente que des éléments (composantes) doivent être mis en place autant chez les membres du personnel que chez les élèves pour favoriser un milieu sain et sécuritaire dans notre établissement. La gestion des conflits est normale à mon avis, mais doit être réglée avec de la communication non-violente et bien abordée.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

À ma façon, être collaborative envers mes collègues et montrer le bon exemple aux jeunes. Enseigner la résolution de conflit lors d'un désaccord chez les élèves.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

Les impacts de ces actions seraient positives. Les conflits (autant entre les membres du personnel ainsi que les enfants) seraient résolus de façon saine.