

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

cadre21



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes. Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre à la personne en posture de leader scolaire de limiter certains conflits tout en lui permettant d'être en meilleure position pour faire face à ceux qui se présenteront. Ainsi, cette personne arrive à prendre part à des conversations courageuses avec confiance et devient une médiatrice ou un médiateur dans certaines situations afin de régler des conflits au sein de son milieu de travail. Cette formation vise donc à outiller toute personne ayant adopté une posture de leader scolaire pour gérer et résoudre des conflits afin de créer un environnement bénéfique pour tous et toutes au profit de la personne apprenante. Au niveau Explorateur, le ou la leader scolaire développe une connaissance des concepts clés du conflit afin de s'approprier des outils et des mécanismes permettant une saine gestion des conflits en milieu scolaire en mettant l'accent sur le développement de savoir et de savoir-être.

:

Badge attribué à : Beladaci Meriem

<https://www.cadre21.org/membres/52f766b55c8d48e6ce9ed5e5>

Date d'obtention : 2023-05-03 13:26:07

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?
la gestion de classe reste une tâche difficile pour les enseignants du primaire surtout.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?
Participer à des formations et à des programmes de développement professionnel.

Échanger avec d'autres leaders scolaires : Échangez avec d'autres leaders scolaires pour apprendre de leurs expériences et de leurs connaissances.

Appliquer les nouvelles connaissances dans la pratique.

Continuer à apprendre : Le développement professionnel est un processus continu. Il est important de continuer à apprendre et à améliorer vos compétences en tant que leader scolaire.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

En intégrant de nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire, je peux avoir des impacts positifs sur les personnes apprenantes, les membres de votre personnel et les membres de la communauté.

Amélioration de la qualité de l'enseignement et de l'apprentissage : En intégrant de nouvelles connaissances dans votre pratique en tant que leader scolaire, vous pouvez aider à améliorer la qualité de l'enseignement et de l'apprentissage dans votre établissement. Cela peut inclure l'utilisation de nouvelles techniques d'enseignement, l'adoption de nouvelles approches pédagogiques ou la mise en place de nouvelles politiques éducatives.

Renforcement de la motivation et de l'engagement du personnel : En encourageant votre personnel à développer de nouvelles compétences et à acquérir de nouvelles connaissances, vous pouvez renforcer leur motivation et leur engagement envers leur travail. Cela peut aider à réduire le taux de roulement du personnel et à améliorer la qualité des services éducatifs offerts à vos élèves.

Renforcement des compétences et des connaissances des membres de la communauté : En partageant vos connaissances et en encourageant la participation de la communauté à des programmes de développement professionnel, vous pouvez aider à renforcer les compétences et les connaissances des membres de la communauté. Cela peut les aider à mieux comprendre les enjeux éducatifs et à contribuer de manière plus significative à la réussite éducative de leurs enfants.

Amélioration de la satisfaction et de l'engagement des élèves.