cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur



Description:

Les conflits existent depuis toujours. Dans un contexte de travail impliquant des relations humaines tel que le milieu scolaire, savoir gérer et résoudre des conflits devient une compétence incontournable pour chaque leader scolaire, que cette personne soit en position d'autorité ou non. S'outiller de diverses approches de résolution de conflits, mais aussi en comprendre la source permet donc de composer avec des points de vue divergents, des personnalités variées et des valeurs différentes.

Pour la ou le gestionnaire, l'adoption d'approches permettant de créer des relations de travail solides fondées sur la confiance et le respect peut permettre...

Badge attribué à : Annie Levesque
https://www.cadre21.org/membres/abb8fdf02a288d0727201054

Date d'obtention : 2023-03-05 16:16:57

cadre21

Au coeur de votre stratégie #DevProf

cadre21.org

Preuve et attestation de développement professionnel

Gestion des conflits 1 - Explorateur

Question 1 - Quel est votre point de vue ou votre première réflexion sur le thème de la gestion des conflits ?

J'ai beaucoup aimé faire cette formation sur la gestion des conflits, car elle permet d'avoir des informations sur les conditions gagnantes à mettre en place. J'ai beaucoup aimé la section sur les sources d'un conflit, car ça permet aussi de voir qu'un conflit antérieur avait de nombreuses sources différentes. La section sur les styles de gestion des conflits est intéressante également pour identifier où peuvent se situer certaines personnes de notre entourage professionnel ou soi-même en termes de résolution.

Question 2 - De quelle façon pourrai-je intégrer mes nouvelles connaissances dans mon rôle de leader scolaire ?

Je viens d'obtenir un poste de direction adjointe que je vais débuter sous peu. La formation va me permettre d'identifier plus efficacement les conflits et d'avoir des pistes autant pour la résolution que la prévention. Je crois que dans le cadre de mon nouveau rôle c'est très important d'aller chercher des outils sur le sujet. De plus, je pourrai faire les autres formations sur le sujet afin de l'appliquer avec mes collègues.

Question 3 - Quels seraient les impacts chez les personnes apprenantes, les membres de mon personnel ou les membres de la communauté ?

Les impacts seront l'amélioration du bien-être au travail en favorisant un climat positif. Cela aura également un impact sur les élèves, car si le personnel se porte bien, les élèves vont en bénéficier à travers la qualité des cours et l'implication du personnel.