

Preuve et attestation de développement professionnel

Colloque du leadership pédagogique 2025



Description:

Cette 4e édition du Colloque abordera quatre angles clés du leadership pédagogique : former, accompagner, conseiller et informer. Quatre façons d'agir, d'influencer et de soutenir votre milieu... quatre opportunités de vous positionner avec impact.

Intentions du colloque :

S'outiller pour renforcer son leadership
Actualiser son rôle grâce à des ateliers ciblant différents angles d'action
Parfaire ses habiletés de communication et de rétroaction...

Badge attribué à : [Martin Allyson](#)

<https://www.cadre21.org/membres/eafa7a0e9827f5cbab8633d1>

Date d'obtention : 2025-09-25 14:53:37

Preuve et attestation de développement professionnel

Colloque du leadership pédagogique 2025

- deux réflexions (identifiez et expliquez vos deux réflexions) :

Comment je vais proposer un accompagnement à mes collègues. (Aide en classe, formations, mentorat de stage, etc.)

Dans quelle posture je veux me placer afin d'exercer mon rôle de leader tout en étant collègues avec ceux que je veux «leader». (Puisque je suis enseignant et leader en sciences, je dois trouver comment exercer mon rôle de leader auprès de mes collègues sur qui je n'ai pas plus d'autorité que m'en donne mon rôle de leader à mon contrat. J'ai moins d'expérience que les plus anciens mais je peux me baser sur mon expérience pour les nouveaux enseignants)

- deux émotions (identifiez et expliquez vos deux émotions) :

Fierté: je suis content de la reconnaissance (j'ai été élu par mes collègues pour être leader) et je suis content de pouvoir propager mes idées et aider à la construction de projets pour l'école et les élèves.

Crainte: J'ai peur de ne pas avoir assez de temps pour pouvoir bien appliquer les notions apprises lors du colloque et les mettre à profit puisque j'enseigne à temps plein en plus d'être leader.

- deux actions que vous souhaitez poser rapidement :

Questionner mes collègues pour voir comment je peux les aider dans leur développement et leur quotidien à la lumière de ce que j'ai appris dans ce colloque.

Changer ma posture de mentor avec un collègue qui fait son stage en milieu de travail afin d'être plus à l'écoute de ses besoins et mieux l'accompagner sans faire à sa place, sans être trop directif et en le faisant réfléchir sur ses défis plutôt que de le confronter avec ceux-ci.