

Preuve et attestation de développement professionnel

Colloque des leaders pédagogiques 2024



Description:

Le colloque des leaders 2024 sera sous le signe de la constellation: celle qui symbolise votre propre trajectoire professionnelle, celle dont vous faites partie en tant que leader, et celle que vous souhaitez tracer pour l'avenir! Objectifs du colloque: Mieux connaître le bagage avec lequel nos élèves et nos collègues arrivent pour les mettre en valeur à travers un grand panel de conseillers pédagogiques dont des représentants de l'ACCPQ et d'Immersion CP; Comprendre les grandes tendances à venir en éducation avec la collaboration du MEQ; Soutenir nos collègues dans la gestion du changement afin de bien les accompagner dans la transformation du modèle de l'école; Développer les compétences de leadership nécessaires à notre mise en mouvement; à travers la conférence de Jean-François Bertholet, professeur au HEC; Trouver des solutions créatives à des problèmes authentiques vécus dans notre quotidien; Planifier une année riche en développement continu et en expériences significatives; Identifier nos étoiles guides pour naviguer avec confiance à travers les défis et les opportunités qui se présentent à nous. Le rôle de leader pédagogique se passe souvent dans l'ombre et demande une grande humilité. On doit mettre en lumière les autres, mais qu'à cela ne tienne: cet automne, nous souhaitons vous célébrer.

:

Badge attribué à : Raphaëlle Croussette
<https://www.cadre21.org/membres/rcroussette-collegenf-ca>

Date d'obtention : 2024-09-24 23:58:35

Colloque des leaders pédagogiques 2024

- deux réflexions (identifiez et expliquez vos deux réflexions) :

1. Quel impact je désire avoir sur mes collègues et mes élèves? Le rôle de leader pédagogique vient avec une certaine responsabilité et je trouve important de me questionner fréquemment sur mes motivations et mes objectifs. Je désire avoir un impact positif et accompagner mes collègues dans leur projet afin de les amener à se dépasser.

2. Créativité: ça peut parfois faire peur à certaines personnes et ça peut paraître comme une montagne insurmontable. Comment rendre accessible le concept de la créativité à mes collègues? Comment les accompagner à leur rythme? Je veux être disponible pour naviguer à travers leurs idées et stimuler leur créativité.

- deux émotions (identifiez et expliquez vos deux émotions) :

1. L'accomplissement, je me suis rendue compte que j'avais accomplis beaucoup plus que je pensais dans mon rôle de CP.

2. La reconnaissance, on a reconnu mon leadership dans mon milieu et on m'a offert une plate-forme pour continuer de l'exercer avec une équipe qui m'appuie quand j'en ai le besoin.

- deux actions que vous souhaitez poser rapidement :

1. Trouver une façon d'offrir des formations variées et adaptées à mes collègues en fonction des axes de développement choisis en équipe CP.

2. Trouver comment motiver mes collègues à poursuivre leur développement professionnel et valoriser leur démarche.